



Das Erzbischöfliche Generalvikariat Köln ist zertifiziert als familienbewusste Institution nach dem audit berufundfamilie.



Für unsere Hauptabteilung Seelsorge, Abteilung Jugendseelsorge suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n katholische/n

Referent/in mit dem Schwerpunkt Musik und Liturgie in der Jugendpastoral

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %. Die Stelle ist befristet bis 31.12.2012.

Aufgabenprofil:

- Bestandsaufnahme und Auswertung der aktuellen jugend- und kirchenmusikalischen Entwicklungen unter jugendpastoralen Gesichtspunkten
- Entwicklung eines nachhaltigen diözesanen Förderungs- und Entwicklungs-konzeptes jugendmusikalischer Arbeit
- Suche nach neuen kirchenmusikalischen Formen zwischen jugendkulturellen Entwicklungen und liturgischen Erfordernissen
- Sorge für ein bedarfsgerechtes Fortbildungsangebot im jugendmusikalischen Bereich für Ehrenamtliche und örtlich Verantwortliche in der Chor- und Jugendmusikarbeit
- Aufbau einer diözesanen Vernetzungs- und Qualifizierungsstruktur für Jugendchöre, Bands und musikalisch Aktive in Kooperation mit den regional Aktiven sowie den kirchenmusikalisch Verantwortlichen des Erzbistums Köln
- Entwicklung und Durchführung von geeigneten Großveranstaltungen als Identifikations- und Auftrittsorte für aktive Sänger und Musiker (Chortreffen, Festivals, Workshops etc.)

Personenprofil:

- abgeschlossenes pädagogisches oder theologisches Hochschulstudium oder eine vergleichbare Qualifikation sowie eine geeignete musikpädagogische Zusatzqualifikation
- Interesse und Freude an der Mitgestaltung der Jugendpastoral im Erzbistum Köln
- ausgewiesene (jugend)musikalische Erfahrungen und Kompetenzen
- Kenntnis von Theorie und Praxis kirchlicher Jugendarbeit sowie praktische Erfahrungen in der Jugendpastoral
- bewusste Zugehörigkeit zur katholischen Kirche und aktive Teilnahme an ihrem Leben

Wir bieten vielseitige und interessante Arbeitsbereiche, die selbstständiges und eigenverantwortliches berufliches Handeln erfordern und ermöglichen sowie Berufseinführung, Fort- und Weiterbildung.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO - www.regional-koda-nw.de).

Urlaub, zusätzliche Altersversorgung und sonstige Sozialleistungen erfolgen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO). Außerdem bieten wir gleitende Arbeitszeit, Job-Ticket sowie verkehrsgünstige Lage Nähe Hauptbahnhof.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.

Telefonische Auskünfte erhalten Sie auch unter der Rufnummer 0221/1642-1597.

Ihre schriftliche Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien und schriftlicher kirchlicher Referenz wird **bis zum 14.08.2010** unter der **Kennziffer 21222-12-10** erbeten an:

Erzbistum Köln
Generalvikariat
Abteilung 610 Personal
50606 Köln